*Białystok, ……………..………………………..*

data podpisania oświadczenia

*………………………………………………………………..….*

*Imię i nazwisko*

*………………………………………………………………..….*

*Tytuł i stopień naukowy*

*………………………………………………………………..….*

*Numer ORCID*

*………………………………………………………………..….*

*Zajmowane stanowisko*

*………………………………………………………………..….*

*Wydział / instytut / katedra*

**Oświadczenie upoważniające podmiot do wykazania osiągnięć pracownika
(w przypadku wskazania dwóch dyscyplin oraz / lub prowadzenia działalności naukowej w okresie objętym ewaluacją w więcej niż jednym podmiocie)**

Ja, ………………………………………………………………., zgodnie z art. 265 ust. 13 z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. poz. 1668) upoważniam do wykazania na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej za lata …………………………… moich następujących osiągnięć naukowych w ramach dyscyplin naukowych:

1) …………………………………………………………………………………...… - wykaz w załączniku np. nr 1),

2) …………………………………………………………………………………...… - wykaz w załączniku np. nr 2),

przez Uniwersytet w Białymstoku.

Oświadczam, że osiągnięcia te powstały w związku z prowadzeniem przeze mnie działalności naukowej w wyżej wymienionym podmiocie.

…………………………………………………………………………….

czytelny podpis pracownika składającego oświadczenie

Pouczenia:

Zgodnie z art. 265 ust. 12 ustawy, na potrzeby ewaluacji osiągnięcia jednej osoby mogą być wykazywane w ramach nie więcej niż 2 dyscyplin, przy czym dane osiągnięcie może być wykazane przez osobę będącą jego autorem tylko raz i tylko w ramach jednej dyscypliny.

Zgodnie z art. 265 ust. 6 ustawy, należy wskazać te osiągnięcia, które powstały w związku z zatrudnieniem lub odbywaniem kształcenia w podmiocie, w którym składa się niniejsze oświadczenie.

**Osiągnięcia można wykazywać tylko w dyscyplinie, która jest uwzględniona w oświadczeniu o dziedzinie i dyscyplinie naukowej, o którym mowa w art. 343 ust. 7.**

**Oświadczenie to powinno zostać złożone nie później niż do 31 grudnia roku poprzedzającego rok przeprowadzenia ewaluacji jakości działalności naukowej lub przed zakończeniem stosunku pracy w danym podmiocie.**